

**UCHWAŁA NR XXI/296/20
RADY GMINY ŁAŃCUT**

z dnia 7 sierpnia 2020 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Łańcut

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 713), w związku z art. 30 ust. 6, 6a oraz art. 91 d pkt. 1 oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 14 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Łańcut **u c h w a ł a**, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łańcut, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała: Nr XXVII/259/09 Rady Gminy Łańcut z dnia 16 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu dodatków, nagród oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łańcut (Dz. Urz. Woj. Podk. Nr 30 poz. 847).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Łańcut.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodniczący Rady
Gminy


mgr Paweł Dąbek

Załącznik do uchwały Nr XXI/296/20
Rady Gminy Łącut
z dnia 7 sierpnia 2020 r.

**Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki
obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych
zastępstw w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina
Łącut**

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. Niniejszy Regulamin określa w szczególności:

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz warunki ich przyznawania,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust.1 pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - *Karta Nauczyciela*, a także odpowiednio ich zespoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łącut
2. nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt.1,
3. Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - *Karta Nauczyciela* (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215),
4. obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 *Karty Nauczyciela* lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt 2 i 3 *Karty Nauczyciela*.
5. kwocie bazowej - należy przez to rozumieć kwotę bazową, określaną dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.
6. rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.).

Rozdział 2. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela jest przyznawany w wysokości od 1% do 10% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego stopnia awansu zawodowego nauczyciela.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Łańcut.

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. udokumentowane osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym,
2. osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
3. osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze,
4. skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
5. aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
6. wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
7. opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
8. inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
9. skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz ucznia z trudnościami edukacyjnymi,
10. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów, takich jak:
 - 1) uroczystości szkolne,
 - 2) kółka zainteresowań,
 - 3) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach i zawodach,
 - 4) udział w egzaminach,
 - 5) wycieczki szkolne,
 - 6) zielone i białe szkoły,
11. organizacja konkursów powiatowych, rejonowych, wojewódzkich, ogólnopolskich,
12. szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny jest przyznawany po spełnieniu warunków określonych w § 4, a jego wysokość wynosi odpowiednio:

Spełnione warunki	Wysokość dodatku motywacyjnego
Spełnienie co najmniej 6 warunków	od 1% do 5 % wynagrodzenia zasadniczego
Spełnienie co najmniej 8 warunków	od 3% do wysokości 8% wynagrodzenia zasadniczego
Spełnienie co najmniej 10 warunków	od 5% do wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego

2. Nauczycielom uzupełniającym tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć.

3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 6. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 20% do 80% kwoty bazowej, po zaokrągleniu do pełnych setek złotych w górę, z tym, że:

1. Stanowisko dyrektora:

- 1) szkoły liczącej do 4 oddziałów w wysokości od 25% do 55 % kwoty bazowej,
- 2) szkoły liczącej od 5 do 12 oddziałów od 35% do 65 % kwoty bazowej,
- 3) szkoły liczącej powyżej 12 oddziałów od 45% do 80% kwoty bazowej.

2. Stanowisko wicedyrektora szkoły w wysokości od 20% do 50% kwoty bazowej.

3. Stanowisko kierownika szkolenia praktycznego i inne stanowiska kierownicze wymienione w statucie szkoły w wysokości od 20% do 30%.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie w wysokości od 20% do 40% kwoty bazowej.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla osób wymienionych w ust. od 1 do 4 ustala się uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły (liczba uczniów i oddziałów)
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska
- 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz liczbę zatrudnionych pracowników,
- 4) strukturę organizacyjną szkoły

§ 7. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono funkcję:

1. wychowawcy klasy - 300,00 zł,
2. opiekuna oddziału przedszkolnego - 150 zł,
3. opiekuna stażu (jeden stażysta) - 100 zł,
4. doradcy metodycznego - 200 zł.

§ 8. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 6, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatków, o których mowa w § 7.

§ 9. 1. W razie zaprzestania wykonywania funkcji określonych w § 7 w ciągu miesiąca lub podjęcia funkcji określonych w § 7 w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu.

2. W przypadku wystąpienia w szkole klasy łączonej ustala się jeden dodatek za wychowawstwo klasy.

Rozdział 4.

Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych lub uciążliwych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych - 10% stawki godzinowej uposażenia zasadniczego nauczyciela,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego: - 15% stawki godzinowej uposażenia zasadniczego nauczyciela (efektywnie przepracowanej godziny w tych warunkach),
- 3) za zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 15% stawki godzinowej uposażenia zasadniczego nauczyciela (efektywnie przepracowanej godziny w tych warunkach),

2. Dodatki za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych lub uciążliwych.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat

§ 11. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela i rozporządzeniu.

2. Warunkiem przyznania dodatku za wysługę lat przez dyrektora szkoły jest przedłożenie przez nauczyciela świadectw pracy lub innych dokumentów potwierdzających okresy zatrudnienia uprawniające do dodatku, zgodnie z § 7 rozporządzenia.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar zajęć z różnego pensum (tzw. etat łączony), oblicza się stosując pensum uśrednione ustalone zgodnie z art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział 7.
Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 13. 1. Nagrody ustala się w wysokościach:

- 1) Organu prowadzącego w kwocie od 2000 do 4000 zł,
- 2) Dyrektora szkoły w kwocie od 800 do 2000 zł.

2. Nagrody z funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

3. Tryb i kryteria przyznawania nagród o których mowa w ust. 1 i 2 określa odrębna uchwała.

Przewodniczący Rady
Gminy



mgr Paweł Dabek